

# Siete habilidades más valoradas en los nuevos profesionales

*Listin Diario*

Iniciar o abrirse paso en el mercado laboral es emocionante. Es abrir la puerta a un mundo de nuevas posibilidades y oportunidades, aunque, por supuesto, tiene sus retos. El mundo ha cambiado y lo que se esperaba de un profesional hace 10 o 15 años no es necesariamente lo que se requiere hoy. Para desarrollarse con éxito, el profesional del siglo XXI necesita un nuevo set de habilidades.

“La competitividad del mercado laboral actual requiere que se adquieran competencias que aumenten nuestra empleabilidad, por lo que debemos abocarnos a mejorar constantemente esas destrezas que se requieren hoy día”, explica Neyda Iglesias García, psicóloga industrial con máster en Gestión Estratégica Capital Humano y directora de Gestión Humana de Unibe. De acuerdo a la experta, las 7 habilidades más valoradas por las empresas en los profesionales de hoy son:

- 1. Flexibilidad y capacidad de adaptación.** Dado al dinamismo y los cambios que estamos viviendo, es fundamental contar con colaboradores que puedan afrontarlos y asumirlos, enfrentar los imprevistos y, sobre todo, manejarlos adecuadamente.
- 2. Inteligencia emocional.** Contar con ese conjunto de habilidades que permiten expresar y entender las emociones es igual de importante que desarrollar las capacidades intelectuales.
- 3. Creatividad, innovación y capacidad disruptiva.** Ser un profesional receptivo, abierto al entorno y capaz de responder al mismo, ofreciendo nuevas maneras de cumplir los objetivos, elevará tus posibilidades de éxito en el ámbito laboral. De hecho, estas cualidades están en la lista de las habilidades más demandadas en los profesionales para 2025 publicada en el informe The Future of Jobs Report 2020, elaborado por el Foro Económico Mundial. Hoy día las empresas demandan que el talento sea capaz de ver más allá y hacer cosas nuevas que marquen la diferencia.
- 4. Comunicación.** Es una habilidad profesional que permite hablar en distintos escenarios y desenvolverte en entornos diferentes. Es importante poder expresar opiniones e ideas y transmitir las adecuadamente en el escenario correcto.
- 5. Facilidad para el trabajo en equipo y colaborativo.** Esta destreza es esencial en estos momentos en los que se necesita valorar las diferencias y potencializar la sinergia para el logro de objetivos.
- 6. Ser orientado a resultados.** No importa el puesto que desempeñe un colaborador, siempre hay

un momento en el que hay que tomar decisiones y ser resolutivo. Esto influye en su empleabilidad y en su habilidad a la hora de la tomar una decisión de cambiar de trabajo.

**7. Manejo de herramientas tecnológicas (incluyendo el uso estratégico y adecuado de redes sociales).** Esta es otra de las competencias incluidas en la lista del Foro Económico Mundial. Hoy en día se requiere del manejo de varias plataformas digitales y medios para llevar la consecución de las funciones. También hay que tomar en cuenta el uso que se le da a las redes sociales y cuidar lo que se publica, incluso en el ámbito personal, ya que los reclutadores lo toman en cuenta en el proceso de selección.

Tanto los nuevos y futuros profesionales como las instituciones educativas, especialmente las de educación superior, tienen el reto de mantenerse a la vanguardia, ser flexibles, adaptarse y responder de manera proactiva a las nuevas demandas del mercado laboral y la sociedad.

En este sentido, Unibe cuenta con un modelo educativo transformador, diseñado para promover la excelencia académica y formar a esos profesionales que demandan los nuevos tiempos para contribuir al desarrollo de la sociedad local y global.

Gracias a este modelo, el egresado de Unibe se caracteriza por ser sensible a los temas sociales, ambientales, la cultura, las artes y las humanidades. Es innovador, creativo y emprendedor. Se destaca por su liderazgo y pensamiento crítico, así como por sus condiciones para trabajar en equipo, investigar y comunicarse eficazmente en un marco ético y ciudadano.